

# 中共延安市安塞区委办公室文件

塞办发〔2022〕1号

## 中共延安市安塞区委办公室 关于印发《延安市安塞区干部队伍作风专项 整治行动方案》的通知

各镇（街道）党委（工委）、区委各部门，区级国家机关各部门党委、党支部，各人民团体党支部：

《延安市安塞区干部队伍作风专项整治行动方案》已经区委同意，现印发给你们，请结合工作实际，认真抓好贯彻落实。

中共延安市安塞区委办公室

2022年2月7日



# 延安市安塞区干部队伍作风专项整治行动方案

为深入学习贯彻落实党的十九届六中全会和习近平总书记关于加强党的作风建设的重要讲话重要批示指示精神，全面加强干部队伍建设，进一步转变工作作风，提高工作效能，推动全区经济社会高质量发展，区委决定在全区开展干部队伍作风专项整治行动，现制定如下行动方案。

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，以党的政治建设为统领，以落实中央“八项规定”、解决“四风”问题为核心，牢固树立抓作风就是抓发展的理念，大力弘扬“勤快严实精细廉”作风，认真学习浙江干部“四千精神”，切实解决党员干部中存在的作风问题，提高党员干部责任意识、效率意识和服务意识，着力打造忠诚担当、创业创新、廉洁高效、朝气蓬勃的党员干部队伍，为奋力谱写新时代安塞高质量发展新篇章凝聚强大力量。

## 二、工作目标

围绕中央《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》精神和省市纪委出台的干部纪律作风相关规定，坚持把纪律和规矩挺在前面，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，大力营造风清气正的政治生态。以解决行政不作为、慢作为、乱作为和“吃拿

卡要”等不正之风为突破口，以提高行政效能和服务群众水平为着力点，以整治党政机关庸懒奢侈等作风问题为落脚点，以廉洁奉公、务实为民为目标，通过集中整治，使全区党政机关干部工作作风明显好转、服务水平明显增强、工作效率明显提高、发展环境明显优化，为全面建设社会主义现代化新安塞提供坚强纪律保障。

### 三、整治范围

各镇（街道）；区委、区政府工作部门单位；各群团组织、企事业单位、驻塞单位等全体党员干部。

### 四、整治内容

**（一）政治纪律不严的问题。**一是着力解决散布违背党的理论和路线方针政策的意见，搞“上有政策，下有对策”，有令不行、有禁不止的问题；二是着力解决少数党员干部党性观念弱化，不讲纪律、不守规矩，自由散漫、阳奉阴违和搞团团伙伙的问题；三是着力解决在贯彻执行区委、区政府重大决策部署上讨价还价，或消极对待，执行不力，影响工作正常开展的问题；四是着力解决党员领导干部不遵守节假日值班纪律、外出不审批报备问题；五是着力解决不按规定如实报告个人有关事项，不服从组织管理和工作安排的问题。

**（二）工作作风不实的问题。**一是着力解决不遵守工作纪律，上班迟到早退、擅离职守，上班时间炒股、上网聊天、玩游戏、网购等问题；二是着力解决工作不思进取，业务不求上进，行政

不作为、慢作为，错失发展机遇的问题；**三是**着力解决文山会海问题，严格控制发文数量和会议数量、规模，能不开的会议坚决不开，可以合并的会议坚决合并，不得安排与会议内容无关的部门单位参加会议。要严肃会风会纪，认真查纠无故不参加会议或迟到、早退、请人代会，开会不守纪律，在会场上喧哗、睡觉、玩手机以及不传达贯彻落实会议精神等问题；**四是**着力解决调查研究不实的问题。各级领导干部要深入基层一线，与群众打成一片，“接地气、听真言、察实情”，以问题为导向，扎实开展调查研究，找准症结，对症下药，推动工作落实；**五是**严格控制各类节会、庆典、联谊会、团拜会和考核检查评比等活动；**六是**着力解决办事拖沓、效率低下，工作中庸、懒、散、浮等问题，进一步完善制度，健全机制，加强考核，提高机关行政效能。

**（三）责任担当不够的问题。**一是着力解决少数党员干部不敢担责，不愿担责，懒政怠政的问题，进一步强化责任意识，脚踏实地，埋头苦干；**二是**着力解决工作中观念守旧，墨守成规，做事起点低、要求低、标准低的问题。高点定位严格要求，敢于同高手比拼，勇于向强者挑战；**三是**着力解决对重点工作和阶段性工作任务，抓而不紧，抓而不实的问题，对项目建设、信访维稳、安全生产等重点难点工作要狠抓不放，紧抓不松；**四是**着力解决在招商引资项目签约后，不认真履职、懈怠误事导致引资项目不能及时落实的问题；**五是**着力解决干部干事创业动力不足的问题，落实好“三项机制”，执行好《查处诬告陷害信访举报为

干部澄清正名工作办法（试行）》，树立正确的用人导向，调动干部干事创业积极性，让能干事、干成事的干部得褒奖、获重用。

**（四）落实质量不高的问题。**一是着力解决重部署轻落实，重形式轻内容的问题，切实养成一以贯之、常抓不懈的良好作风；二是着力解决缺乏创新意识和开拓精神，因循守旧，按部就班，老办法不管用，新办法不会用，不能开创工作新局面的问题；三是着力解决在落实区委、区政府决策部署工作中，脱离实际，拍脑袋决策、拍胸脯表态，盲目铺摊子、凭空上项目的问题；四是着力解决不研究政策，瞎指挥，乱作为，贯彻落实党的政策和上级部署要求不精准，工作收效不显著的问题；五是着力解决亮点不亮，看点不多的问题。善于开动脑筋，推陈出新，打造叫得响、拿得出的工作品牌和亮点。

**（五）宗旨意识不强的问题。**一是着力解决群众观念淡漠，对群众安危冷暖不关心，便民惠民政策打折扣、搞变通，以及驻村第一书记和“四支队伍”作风飘浮，不守岗、不履责的问题；二是着力解决对服务群众不热情，门难进、脸难看、事难办或者话好说但不办事的问题；三是着力解决处理群众上访生、冷、硬、推、拖等问题，同时对缠访闹访、诬告陷害行为进行严厉打击；四是着力解决对职责范围内的事能解决而不及时解决，对群众反映的问题不妥善处理，没有提出有效解决措施而造成影响的问题；五是着力解决应急事件、干群矛盾以及媒体曝光未按要求及时请示报告，造成不良影响的问题；六是着力解决违反政务公开

制度，拒不公开办事依据、条件、程序、时限、结果及承办部门、承办人员等有关信息的问题；**七是**严肃查处移民搬迁、退耕还林和惠农政策落实等领域优亲厚友、贪污挪用、侵占问题，进一步规范惠民惠农财政补贴资金“一卡通”管理，坚决遏制基层不正之风和腐败现象；**八是**进一步发挥红白理事会等群众自治组织作用，以党风带民风，移风易俗，破除陋习，形成良好社会风气。

**（六）营商环境不优的问题。**一是着力解决行政审批部门或项目监管单位推诿拖拉、吃拿卡要，无故超出法定办理时间和办事承诺时限的问题，进一步深化“放管服”改革，推进政务服务“一网通办”；二是着力解决服务水平不高、保障能力不强的问题，切实转变服务理念和态度，通过定期协调上级部门、进行现场办公等措施，帮助企业解决遇到的困难和问题，不断推进引进项目的快速落地和产业升级；三是着力解决司法执法环境不佳等问题，通过领导干部接访下访，开展大排查、大化解活动等措施，扫除执法“绊脚石”，营造公正、透明、可预期的法治化营商环境；四是严肃查处项目实施中强卖建筑材料、强揽工程、恶意阻挡和因前期工作不主动、问题处理不及时、实施监管不到位等原因影响工程进度等损害投资发展环境的行为。

**（七）“四风”问题禁而不绝的问题。**一是着力解决形式主义方面存在的作风飘浮、工作不实，弄虚作假、过度留痕等问题，切实为基层减负；二是着力解决官僚主义方面存在的脱离群众，作风霸道，耍特权，乱指挥，对下级请示事项不及时办理、久拖

不决或者不予答复等问题；**三是**着力解决享乐主义方面存在的追名逐利、贪图享受，讲究排场等问题；**四是**着力解决奢靡之风方面存在的慷国家之慨，用公款相互宴请、送土特产和提货券，或支付各类高消费娱乐、健身活动等铺张浪费、腐化堕落的问题；**五是**着力查处违规公款吃喝，公款旅游，公车私用、“私车公养”，违规用公款报销个人费用，接受管理单位和服务对象宴请，超标准使用办公用房、婚丧嫁娶大操大办借机敛财等违反中央八项规定精神的问题，切实把纠正“四风”，落实中央八项规定精神常态化、长效化，坚决防止“四风”反弹；**六是**着力解决工作日中午违规饮酒或酒后上班形象不佳，在群众面前言行举止不文明，影响干部队伍形象，以及党员干部参与赌博、吸毒、求神拜佛等问题。

**（八）机关管理不力的问题。**一是着力解决执行民主集中制不到位问题，坚决反对领导干部搞“一言堂”，不经集体研究，个人或少数人擅自决定“三重一大”事项；**二是**着力解决对机关干部管理失之于软、失之于宽或借保护干部名义，无原则地袒护包庇下属的问题；**三是**着力解决机关内部分派系、搞内讧，不配合、不团结，相互争斗、各自为政的问题；**四是**着力解决因内部管理不力，在职权范围内发生责任事故、群体性突发事件，或在较短时间内连续发生事故与信访案件的问题；**五是**着力解决少数部门和村组财务管理混乱的问题。树立过紧日子的思想，推进线上办公、无纸化办公，压缩“三公经费”。严禁违反规定乱处置国有资产，滥发津贴、补贴、奖金和实物。严格执行财务管理相

关制度规定和财务公开、离任审计等制度，坚决反对举债搞建设，防范债务风险，化解镇（街道）债务；**六是**着力解决换届后新任不理前任事，历史遗留问题长期得不到解决的问题；**七是**着力解决少数部门人事管理混乱的问题。领导干部要以身作则，不断加大机关干部管理力度，教育管理好身边的工作人员。要严格执行借调人员和临时工管理制度，树立正确的选人用人导向，破解基层干部管理难题；**八是**着力解决机关内部管理制度不健全问题，进一步健全完善各项内部监管制度，用制度管人、管事、管钱。

## **五、方法步骤**

作风专项整治行动从2022年2月7日开始至8月7日结束，为期半年，分四个阶段进行。

**（一）集中学习阶段（2月7日-3月7日）。**各镇（街道）、各部门要结合党史学习教育，通过集中学习和应用学习强国平台等形式，组织干部深入学习《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分法》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《监察法》及其实施条例，学习习近平总书记关于从严治党系列重要讲话精神、中省市纪委全会精神 and 区二次党代会精神，切实把全区党员干部的思想和行动统一到本次专项整治行动上来。

**（二）查摆问题阶段（3月8日-5月7日）。**扎实开展“五查五看”活动：一查思想认识，看汲取教训是否深刻。各镇（街道）、

各部门要广泛开展“利用身边事教育身边人”活动，深刻汲取本镇（街道）、本部门和本系统发生的典型案例教训，以案施教，以案促改。**二查**责任担当，看“两个责任”是否全面落实。各级党委（党组）要对照区委《关于落实党风廉政建设党委主体责任的意见》和区纪委《关于落实党风廉政建设纪委监督责任的实施意见》，认真检查主体责任是否履行到位，尤其是党委（党组）书记的职责是否履行到位，以及各级纪检监察机关的监督责任是否履行到位。**三查**作风建设，看执行中央八项规定精神是否到位。各级各部门要认真自查中央八项规定出台以来，特别是十九大以来，是否存在有违纪违规的人和事，是否存在落实规定中搞变通，是否存在财务管理混乱等问题。**四查**纪律规矩，看遵守纪律是否严格。全体党员干部要对照新《准则》，检查自身模范作用发挥如何，对照《条例》，检查遵守党的纪律和规矩是否严格。**五查**为民服务，看宗旨意识是否牢固。对照习近平总书记关于好干部“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的“20字标准”，检查干部队伍中是否存在不担当、不作为、乱作为、办事拖拉、漠视群众等问题。

**（三）整改落实阶段（5月8日-7月7日）。**根据查摆出来的问题，认真制定整改方案。属于班子的问题，要制定班子整改方案，落实责任单位和责任人，明确整改措施和时限，按时完成整改提高工作；属于干部个人的问题，由干部本人认领，制定整改清单，并由所在单位主要负责人监督抓好整改。要将班子整改落实

实情况作为年度民主生活会和组织生活会的主要内容进行通报。

**（四）建章立制阶段（7月8日-8月7日）。**全区各级各部门要以这次作风整治为契机，坚持把“改当下”与“立长远”相结合，把解决问题与建章立制结合起来，不断健全完善工作机制、补齐工作短板，真正做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、完善一套机制，确保作风整治工作常态长效。

## **六、工作要求**

**（一）强化组织领导。**成立由区委书记曹振宇担任组长，区委副书记、政府党组书记李延武，区委副书记杨卫东，区委常委、区委组织部长唐剑，区委常委、常务副区长冯向斌，区委常委、纪委书记、监委代主任乔俊担任副组长，区委办、区政府办、区纪委监委、区委组织部、区人社局、区融媒体中心等相关部门负责人为成员的作风专项整治行动领导小组。领导小组办公室设在区纪委监委，乔俊同志兼任办公室主任，高一军、雷钧同志担任副主任，具体负责作风整治的组织协调、督促检查等日常工作。各镇（街道）、各部门也要成立干部队伍作风专项整治行动领导小组，结合工作实际，制定工作方案，抓好整治落实。各级各部门党政主要负责人是干部队伍作风整治第一责任人，要切实履行主体责任，努力形成“主要领导负总责、分管领导具体抓、广大干部齐参与”的工作局面，同时要抓好下属单位的干部队伍作风整治。各镇（街道）、各部门务必于2月12日前，将作风整治工作方案报区作风专项整治行动领导小组办公室（下属单位报主

管部门)。

**(二)强化督导检查。**区级领导要到分管部门单位和包联镇(街道)督导做好作风整治工作,定期听取汇报、解决问题、推进工作落实。专项行动领导小组办公室要定期对各镇(街道)、各部门作风专项整治行动开展情况进行督导检查,每阶段至少开展一次专项督查,听取一次工作汇报,做到发现一批问题、查处一批典型、警示一批干部。

**(三)强化整治实效。**各级党组织要坚决扛起整改主体责任,做到守土有责、守土尽责,切实加强对党员干部的教育、监督和管理。要对照存在问题,分类建立台账,精准施策、闭环整改,坚决防止走形式,对于整改不重视、不彻底,工作推动不力、成效不明显的单位和个人,要按照《中国共产党问责条例》和“四种形态”要求,严肃问责追责,并将问责情况报区干部队伍作风专项整治行动领导小组办公室。

**(四)强化统筹兼顾。**各级各部门单位要把开展干部队伍作风整治与贯彻落实区第二次党代会精神结合起来,与党史学习教育结合起来,与履行“两个责任”、落实党风廉政建设责任制工作结合起来,一体抓好学习、抓好整改落实,坚决把从严管党治党引向深入,为推动区域经济社会高质量发展提供坚强保障。作风专项整治行动结束后,要将开展情况总结报区干部队伍作风专项整治行动领导小组办公室。

